



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА АЗОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.03.2026 № 162

г. Азов

О внесении изменений в постановление Администрации города Азова от 20.05.2016 № 820 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений города Азова»

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Ростовской области от 25.10.2021 № 886 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области», решением Азовской городской Думы от 30.10.2008 № 279 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений г. Азова», в целях совершенствования условий оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, Администрация города Азова **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в приложение № 2 к Положению об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений города Азова, утвержденному постановлением Администрации города Азова от 20.05.2016 № 820 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений города Азова» изменения, изложив его в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Внести в приложение № 3 к Положению об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений города Азова, утвержденному постановлением Администрации города Азова от 20.05.2016 № 820 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений города Азова» изменения, дополнив его текстом следующего содержания:

«Размеры минимальных должностных окладов по должностям служащих, не вошедшим в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России

Наименование должности	Размер минимального должностного оклада (рублей)
1	2
Ассистент по оказанию технической помощи	6125»

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2026.

4. Направить настоящее постановление в Правительство Ростовской области для включения в регистр муниципальных правовых актов Ростовской области.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам – директора Департамента социального развития г. Азова.

Глава города Азова

И.В. Головнев

Приложение
к постановлению
Администрации
города Азова
от 05.03.2026 № 162

Приложение № 2
к Положению об установлении
систем оплаты труда работников
муниципальных бюджетных,
автономных и казенных
учреждений города Азова

ПЕРЕЧЕНЬ
ВИДОВ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА И ПОРЯДОК
УСТАНОВЛЕНИЯ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ, АВТОНОМНЫХ
И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ГОРОДА АЗОВА

1. В муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях города Азова (далее - муниципальные учреждения) устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1.1. За интенсивность и высокие результаты работы.
- 1.2. За качество выполняемых работ.
- 1.3. За стаж непрерывной работы, выслугу лет.
- 1.4. Премияльные выплаты по итогам работы.
- 1.5. За специфику работы.
- 1.6. Выплата молодым специалистам из числа педагогических работников.
- 1.7. Иные выплаты стимулирующего характера.

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премияльные выплаты устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность его работы.

4. К иным выплатам стимулирующего характера относятся выплаты за квалификацию медицинским и педагогическим работникам; за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (ведомственного нагрудного знака, знака, значка); за классность водителям автомобилей (трактористам); выплата за специфику работы; выплата молодым специалистам из числа педагогических работников.

5. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

5.1. При увеличении стажа непрерывной работы, выслуги лет, - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в муниципальном учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

5.2. При получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа.

5.3. При установлении или присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

5.4. При присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения.

5.5. При присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера включаются в трудовые договоры работников.

Управляющий делами
администрации

И.А. Фомина