



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА АЗОВА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.10.2024 № 38

г. Азов

**О внесении изменений в постановление Администрации города Азова от 28.10.2016 № 2211 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения города Азова «Спортивный комплекс имени Э.П. Лакомова»**

В целях упорядочения условий оплаты труда работников Муниципального автономного учреждения города Азова «Спортивный комплекс имени Э.П. Лакомова» и приведение его в соответствие с Трудовым кодексом Российской Федерации № 197-ФЗ от 30 декабря 2021 г., Администрация города Азова **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в приложение № 1 к постановлению Администрации города Азова от 28.10.2016 № 2211 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения города Азова «Спортивный комплекс имени Э.П. Лакомова», изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.

3. Направить настоящее постановление в Правительство Ростовской области для включения в регистр муниципальных нормативных правовых актов Ростовской области.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам - директора Департамента социального развития г. Азова Давлятову С.В.

Глава города Азова

Д.Ю. Устименко

Приложение  
к постановлению  
Администрации  
города Азова  
от 18.10.2024 № 38

Изменения, вносимые в приложение № 1 к постановлению Администрации города Азова от 28.10.2016 № 2211 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения города Азова «Спортивный комплекс имени Э.П. Лакомова»

1. Подпункт 2.1.1. пункта 2.1. Раздела 2. Порядка установления должностных окладов руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих автономного учреждения изложить в редакции:

«2.1.1. Размеры должностных окладов работников, специалистов и служащих, занятых предоставлением услуг в сфере физической культуры и спорта, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих.

Размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 1.

Таблица № 1

Профессиональные квалификационные группы	Наименование должности	Размер должностного оклада, (рублей)
ПКГ Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
1-й квалификационный уровень	Секретарь руководителя	6992
ПКГ «Общеотраслевые должности третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	Инженер, бухгалтер, экономист, юристконсульт	8080
2-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри-должностная категория	8477
3-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри-должностная категория	8899

4-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9341	».
------------------------------	--	------	----

2. Пункт 3.3.6. Раздела 3. Порядка и условий установления выплат компенсационного характера изложить в редакции:

«3.3.6. Выплата за сверхурочную работу производится работникам в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно».

Управляющий делами  
администрации

И.Н. Дзюба