



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА АЗОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.11.2024 № 127

г. Азов

О внесении изменений в постановление Администрации города Азова от 13.11.2018 № 2453

В соответствии с постановлением Администрации города Азова от 10.08.2018 № 1805 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Азова» и в целях приведения в соответствие с решением Азовской городской Думы от 17.10.2024 № 10 «О внесении изменений в решение Азовской городской Думы «О бюджете города Азова на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов», Администрация города Азова **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменение в постановление Администрации города Азова от 13.11.2018 № 2453 «Об утверждении муниципальной программы города Азова «Муниципальная политика города Азова», изложив Приложение № 1 согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Направить настоящее постановление в Правительство Ростовской области для включения в регистр муниципальных нормативных правовых актов Ростовской области.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на управляющего делами Администрации Дзюбу И.Н.

Глава города Азова

Д.Ю. Устименко

Приложение
к постановлению
Администрации города Азова
от 13.11.2024 № 127

Приложение № 1
к постановлению
Администрации города Азова
от 13.11.2018 № 2453

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
города Азова «Муниципальная политика города Азова»

ПАСПОРТ
Муниципальной программы города Азова
«Муниципальная политика города Азова»

Наименование программы	Муниципальная политика города Азова
Ответственный исполнитель программы	Администрация города Азова
Структурное подразделение, отвечающее за реализацию мероприятий программы в соответствии с функциональными полномочиями	Отдел организационной работы
Соисполнители программы	Отсутствуют
Участники программы	Отдел организационной работы, сектор муниципальной службы и противодействия коррупции, отдел общественных связей, пресс-служба, отраслевые (функциональные) органы администрации, МКУ г. Азова «Департамент ЖКХ», отдел развития туризма, Департамент социального развития г. Азова, Управление образования г. Азова
Подпрограммы программы	1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в городе Азове»; 2. «Развитие печатных СМИ»; 3. «Развитие международного и межмуниципального сотрудничества»;

	4. «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Азове»; 5. «Укрепление единства российской нации и этнокультурное развитие народов в муниципальном образовании «Город Азов»
Программно-целевые инструменты программы	Отсутствуют
Цели программы	- совершенствование муниципальной политики, развитие гражданского общества и повышение уровня удовлетворенности граждан деятельностью органов местного самоуправления, - укрепление общероссийской гражданской идентичности и единства многонационального народа Российской Федерации, обеспечение межнационального мира и согласия.
Задачи программы	- создание условий для оптимизации взаимодействия органов местного самоуправления с населением, снижения уровня текучести кадров на муниципальной службе и повышения эффективности системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих; - создание условий для информирования населения о деятельности органов местного самоуправления; - развитие международных и межмуниципальных связей города Азова; - обеспечение реализации мер по поддержке и развитию некоммерческих организаций (далее – НКО) и территориального общественного самоуправления (далее – ТОС) на муниципальном уровне; - создание условий межэтнического и межкультурного диалога и взаимоуважения, формирование культуры межэтнического общения
Целевые показатели программы	доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления; доля граждан, у которых сформирована общероссийская гражданская идентичность
Этапы и сроки реализации программы	Срок реализации программы – 2019-2030 годы. Этапы не выделяются
Ресурсное обеспечение программы	объем бюджетных ассигнований на реализацию программы из средств бюджета города Азова составляет – 20 433,1 тыс. рублей. объем бюджетных ассигнований на реализацию

	программы по годам составляет (тыс. рублей):		
	год	всего	бюджет города Азова
	2019	1895,4	1895,4
	2020	1853,9	1853,9
	2021	1968,8	1968,8
	2022	1412,9	1412,9
	2023	1994,7	1994,7
	2024	1275,4	1275,4
	2025	1394,7	1394,7
	2026	1055,7	1055,7
	2027	1895,4	1895,4
	2028	1895,4	1895,4
	2029	1895,4	1895,4
	2030	1895,4	1895,4
Ожидаемые результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> - оптимизация взаимодействия органов местного самоуправления с населением; - повышение информированности населения о деятельности органов местного самоуправления; - развитие и укрепление побратимских и партнерских связей города Азова; - появление постоянно действующих диалоговых площадок между Администрацией города Азова и институтами гражданского общества по вопросам социально-экономической политики города Азова; - повышение уровня толерантного отношения к представителям другой национальности, отсутствие конфликтов на межнациональной почве 		

Подпрограмма 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в городе Азове»

ПАСПОРТ

подпрограммы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в городе Азове»

Наименование подпрограммы муниципальной программы	«Развитие муниципального управления и муниципальной службы в городе Азове»
Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация города Азова

Структурное подразделение, отвечающее за реализацию мероприятий подпрограммы в соответствии с функциональными полномочиями	сектор муниципальной службы и противодействия коррупции
Участники подпрограммы	сектор муниципальной службы и противодействия коррупции; пресс-служба; отраслевые (функциональные) органы администрации
Программно-целевые инструменты подпрограммы	отсутствуют
Цели подпрограммы	совершенствование муниципального управления и муниципальной службы в городе Азове, формирование качественного профессионального состава муниципальной службы
Задачи подпрограммы	создание условий для повышения эффективности деятельности Администрации города Азова в области муниципального управления; укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления; создание условий для информационного обеспечения муниципальной службы
Целевые показатели подпрограммы	доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса; доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва; доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципального резерва управленческих кадров; доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование; доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по дополнительному профессиональному образованию (профессиональному развитию); доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадрового резерва, муниципального резерва управленческих кадров;

	<p>доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадрового резерва, муниципального резерва управленческих кадров;</p> <p>доля вакантных должностей муниципальной службы высшей группы, замещенных на основе назначения из кадрового резерва, муниципального резерва управленческих кадров</p>		
Этапы и сроки реализации подпрограммы	<p>2019-2030 годы.</p> <p>Этапы не выделяются</p>		
Ресурсное обеспечение подпрограммы	<p>объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы из средств бюджета города Азова составляет – 1 283,8 тыс. рублей;</p> <p>объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы по годам составляет (тыс. рублей):</p>		
	год	всего	бюджет города Азова
	2019	137,5	137,5
	2020	21,0	21,0
	2021	97,1	97,1
	2022	55,0	55,0
	2023	105,8	105,8
	2024	105,8	105,8
	2025	105,8	105,8
	2026	105,8	105,8
	2027	137,5	137,5
	2028	137,5	137,5
	2029	137,5	137,5
	2030	137,5	137,5
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>формирование комплекса мероприятий по повышению результативности деятельности органов местного самоуправления;</p> <p>повышение уровня дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;</p> <p>формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы;</p> <p>стабилизация численности муниципальных служащих в установленных рамках, недопущение ее роста;</p> <p>повышение уровня доверия населения к муниципальным служащим.</p>		

Подпрограмма 2 «Развитие печатных СМИ»

ПАСПОРТ
подпрограммы «Развитие печатных СМИ»

Наименование подпрограммы	«Развитие печатных СМИ»
Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация города Азова
Структурное подразделение, отвечающее за реализацию мероприятий подпрограммы в соответствии с функциональными полномочиями	Отдел организационной работы
Участники подпрограммы	Отдел организационной работы
Программно-целевые инструменты подпрограммы	отсутствуют
Цели подпрограммы	информирование населения о деятельности органов местного самоуправления и процессах социально-экономического развития города Азова
Задачи подпрограммы	содействие производству, выпуску и распространению средств массовой информации, включенных в областной Реестр средств массовой информации; обеспечение своевременного опубликования официальной информации о деятельности органов местного самоуправления в установленном законодательством объеме для жителей города Азова
Целевые показатели подпрограммы	количество номеров газеты «Азовская неделя»; доля опубликованных нормативных правовых актов в газете «Азов официальный», являющейся официальным источником опубликования правовых актов города Азова, к общему количеству нормативных правовых актов, подлежащих официальному опубликованию
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2019 – 2030 годы. Этапы не выделяются

Ресурсное обеспечение подпрограммы	общий объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы из средств бюджета города Азова составляет – 12 505,7 тыс. рублей; объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы по годам составляет (тыс. рублей):		
	год	всего	бюджет города Азова
	2019	1233,4	1233,4
	2020	1383,4	1383,4
	2021	1079,2	1079,2
	2022	953,4	953,4
	2023	834,0	834,0
	2024	714,7	714,7
	2025	834,0	834,0
	2026	540,0	540,0
	2027	1233,4	1233,4
	2028	1233,4	1233,4
	2029	1233,4	1233,4
	2030	1233,4	1233,4
Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы города Азова	В результате реализации подпрограммы к 2030 году предполагается: - повышение уровня информированности населения о деятельности органов местного самоуправления		

Подпрограмма 3 «Развитие международного и межмуниципального сотрудничества»

ПАСПОРТ

подпрограммы «Развитие международного и межмуниципального сотрудничества»

Наименование подпрограммы	«Развитие международного и межмуниципального сотрудничества»
Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация города Азова
Структурное подразделение, отвечающее за реализацию мероприятий подпрограммы	отдел общественных связей

в соответствии с функциональными полномочиями													
Участники подпрограммы	отдел общественных связей												
Программно-целевые инструменты подпрограммы	отсутствуют												
Цель подпрограммы	создание благоприятных условий для развития международного и межмуниципального сотрудничества, установления и укрепления побратимских и партнерских связей												
Задачи подпрограммы	развитие взаимодействия города Азова в сфере международного и межмуниципального сотрудничества; развитие сотрудничества города Азова с другими муниципальными образованиями												
Целевые показатели подпрограммы	количество городских мероприятий по приему официальных делегаций российских и зарубежных муниципальных образований; количество мероприятий, осуществляемых в рамках международного и межмуниципального сотрудничества, в которых участвуют представители официальных делегаций города Азова; количество муниципальных образований, с которыми у города Азова установлены различные формы сотрудничества (побратимские, партнерские и иные); количество межмуниципальных объединений, в состав которых входит город Азов; количество международных организаций, в состав которых входит город Азов												
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2019-2030 годы												
Ресурсное обеспечение подпрограммы	объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы из средств бюджета города Азова составляет – 5 223,6 тыс. рублей; объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы по годам составляет (тыс. рублей):												
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>год</th> <th>всего</th> <th>бюджет города Азова</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2019</td> <td>479,5</td> <td>479,5</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>404,5</td> <td>404,5</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>392,5</td> <td>392,5</td> </tr> </tbody> </table>	год	всего	бюджет города Азова	2019	479,5	479,5	2020	404,5	404,5	2021	392,5	392,5
год	всего	бюджет города Азова											
2019	479,5	479,5											
2020	404,5	404,5											
2021	392,5	392,5											

	2022	389,5	389,5
	2023	409,9	409,9
	2024	409,9	409,9
	2025	409,9	409,9
	2026	409,9	409,9
	2027	479,5	479,5
	2028	479,5	479,5
	2029	479,5	479,5
	2030	479,5	479,5
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	развитие и укрепление побратимских и партнерских связей города Азова		

Подпрограмма 4 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Азове»

ПАСПОРТ

подпрограммы «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Азове»

Наименование подпрограммы	«Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Азове»
Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрации города Азова
Структурное подразделение, отвечающее за реализацию мероприятий подпрограммы в соответствии с функциональными полномочиями	отдел общественных связей
Участники подпрограммы	отдел общественных связей, пресс-служба, МКУ г. Азова «Департамент ЖКХ»
Программно-целевые инструменты подпрограммы	отсутствуют

Цель подпрограммы	Создание благоприятных условий для развития институтов гражданского общества на территории города Азова		
Задачи подпрограммы	внедрение социальных моделей и технологий поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций (далее – СО НКО) и гражданских инициатив; привлечение населения к решению актуальных проблем города Азова		
Целевые показатели подпрограммы	количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ (проектов) на средства субсидий, выделенных из бюджета города Азова; количество публикаций об осуществлении ТОС в г. Азове в муниципальных СМИ и на официальном сайте Администрации города Азова; количество представителей органов ТОС, принимающих участие в публичных слушаниях; количество коллегиальных органов Администрации города Азова, к работе которых привлекаются представители органов ТОС; количество реализованных инициатив ТОС в рамках финансирования на реализацию инициатив ТОС, признанного победителем в областном конкурсе		
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2019-2030 годы		
Ресурсное обеспечение подпрограммы	объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы из средств бюджета города Азова составляет – 1 391,0 тыс. рублей; объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы по годам составляет (тыс. рублей):		
	год	всего	бюджет города Азова
	2019	45,0	45,0
	2020	45,0	45,0
	2021	400,0	400,0
	2022	15,0	15,0
	2023	616,0	616,0
	2024	45,0	45,0
	2025	45,0	45,0

	2026	0,0	0,0
	2027	45,0	45,0
	2028	45,0	45,0
	2029	45,0	45,0
	2030	45,0	45,0
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	появление постоянно действующих диалоговых площадок между администрацией города Азова и институтами гражданского общества по вопросам социально-экономической политики города Азова, обеспечение реализации мер по поддержке и развитию ТОС на муниципальном уровне.		

Подпрограмма 5

«Укрепление единства российской нации и этнокультурное развитие народов в муниципальном образовании «Город Азов»

ПАСПОРТ

подпрограммы «Укрепление единства российской нации и этнокультурное развитие народов в муниципальном образовании «Город Азов»

Наименование подпрограммы	«Укрепление единства российской нации и этнокультурное развитие народов в муниципальном образовании «Город Азов»
Ответственный исполнитель	Администрация города Азова
Структурное подразделение, отвечающее за реализацию мероприятий подпрограммы в соответствии с функциональными полномочиями	отдел общественных связей
Участники подпрограммы	отдел общественных связей, пресс-служба, отдел развития туризма, Департамент социального развития г. Азова, Управление образования г. Азова
Программно-целевые инструменты подпрограммы	отсутствуют
Цель подпрограммы	увеличение доли граждан, участвующих в мероприятиях, направленных на укрепление

	общероссийского гражданского единства и гармонизацию межэтнических отношений		
Задачи подпрограммы	<p>формирование общероссийской гражданской идентичности у жителей муниципального образования «Город Азов»;</p> <p>содействие развитию этнокультурного многообразия на территории муниципального образования «Город Азов»;</p> <p>предупреждение межнациональных (межэтнических) конфликтов на территории муниципального образования «Город Азов»</p>		
Целевые показатели подпрограммы	<p>прирост числа участников мероприятий, направленных на укрепление общероссийского гражданского единства, проживающих на территории муниципального образования «Город Азов»;</p> <p>прирост числа участников мероприятий, направленных на этнокультурное развитие народов, проживающих на территории муниципального образования «Город Азов»;</p> <p>количество проведенных мероприятий, направленных на укрепление общероссийского гражданского единства и гармонизацию межэтнических отношений на территории муниципального образования «Город Азов»;</p> <p>доля граждан, участвующих в мероприятиях, направленных на укрепление общероссийского гражданского единства и гармонизацию межэтнических отношений</p>		
Сроки реализации	2023 –2030 годы. Этапы не выделяются		
Ресурсное обеспечение подпрограммы	<p>общий объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы из средств бюджета города Азова составляет – 29,0 тыс. рублей;</p> <p>объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы по годам составляет (тыс. рублей):</p>		
	год	всего	бюджет города Азова
	2023	29,0	29,0
	2024	0,0	0,0
	2025	0,0	0,0
	2026	0,0	0,0
	2027	0,0	0,0
	2028	0,0	0,0

	2029	0,0	0,0
	2030	0,0	0,0
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>рост уровня общероссийской гражданской идентичности;</p> <p>снижение уровня конфликтности межэтнических отношений;</p> <p>повышение уровня толерантного отношения к представителям другой национальности;</p> <p>увеличение числа мероприятий, направленных на этнокультурное развитие народов</p>		

Приоритеты и цели муниципальной программы «Муниципальная политика города Азова»

Муниципальная политика – система целей муниципальной деятельности и способов их достижения на основе властных полномочий, закрепленных за органами местного самоуправления. Это конкретное управление муниципальным образованием, ведение муниципальных дел, содержание деятельности муниципальных органов власти. Муниципальные служащие в области муниципального управления должны знать, какой должна быть политика муниципальной власти в той или иной сфере муниципальной деятельности, какие ресурсы необходимы для этого и откуда их взять, а самое главное - как создать систему эффективного управления всеми социально-экономическими процессами на муниципальном уровне. В этом и состоит актуальность данной муниципальной программы.

Развитие местного самоуправления является одним из важнейших системообразующих этапов в становлении современной политической системы России.

В соответствии со Стратегией социально-экономического развития города Азова до 2030 года сущность муниципального управления раскрывается и реализуется во взаимодействии органов местного самоуправления с населением, в том, что и как они делают по обеспечению устойчивых темпов социально-экономического развития города и роста благосостояния населения.

Осуществление основных мероприятий, предусмотренных программой, будет способствовать развитию муниципального управления и муниципальной службы в городе Азове, повышению информированности населения о деятельности органов местного самоуправления, развитию и укреплению побратимских и партнерских связей города Азова, появлению постоянно действующих диалоговых площадок между администрацией города Азова и институтами гражданского общества по вопросам социально-экономической политики города Азова, а также укреплению единства российской нации и этнокультурному развитию народов в муниципальном образовании.

Будучи максимально приближенным к населению, местное самоуправление является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства, а механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба.

Поэтому развитие и совершенствование муниципальной службы и муниципального управления является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Для анализа и оценки деятельности органов местного самоуправления, в том числе направленной на укрепление экономического потенциала территорий, Правительством Ростовской области проводятся социологические исследования мнения населения, проживающего на территории муниципального образования «Город Азов», об оценке эффективности деятельности администрации города Азова, в том числе, определения доли граждан положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления.

Результаты оценки эффективности позволяют определить зоны, требующие особого внимания муниципальных властей, сформировать перечень мероприятий по повышению результативности их деятельности, а также выявить внутренние ресурсы позволяющие повысить качество и объем предоставляемых услуг населению.

Положительный социально-экономический климат в городе возможен только в условиях совершенствования системы муниципального управления и развития местного самоуправления, поэтому вопросы формирования кадрового потенциала и обеспечение системности практической подготовки кадров, способных эффективно работать в органах муниципального управления, являются на сегодня особо актуальными.

Международные и межмуниципальные отношения, в которых участвует то или иное муниципальное образование, призваны содействовать его успешному развитию через сотрудничество с муниципалитетами других стран, международными организациями и иными субъектами международных отношений по различным направлениям на местном уровне. Об эффективности и положительной динамике развития международного и межмуниципального сотрудничества может свидетельствовать увеличение количества контактов по установлению побратимских, дружеских и партнерских отношений, а соответственно и число международных соглашений, проектов, проводимых совместных мероприятий, в которых задействован муниципалитет, положительный опыт разрешения проблем, препятствующих развитию города. Международное взаимодействие охватывает различные области: экономическую, социальную, политическую, правовую, научную, культурную и другие. И каждая из них требует комплексного, взвешенного подхода, учитывающего все особенности проявления общественной жизни, характерные для соответствующего региона.

Нерешенной остается проблема дефицита квалифицированных кадров, обладающих современными знаниями и навыками в области муниципального управления. Учебно-методические комплексы дистанционного обучения

муниципальных служащих по различным направлениям профессиональной деятельности, разработанные Правительством Ростовской области, в процессе подготовки кадров активно используются и внедряются в практику.

Вместе с тем, в современных условиях требования, предъявляемые к муниципальной службе со стороны общества, постоянно повышаются: она должна быть более эффективной, открытой, конкурентоспособной. Необходимо на регулярной основе проводить обучение муниципальных служащих, направленное на развитие управленческих, коммуникативных компетенций, компетенций эффективного управления конфликтами, навыков публичных выступлений и др.

Положительный опыт взаимодействия в Азове при реализации муниципальной политики приносит работа администрации с ТОСами (Территориальное общественное самоуправление), которые являются институтом гражданского общества, через которые население города участвует в управлении.

Органы местного самоуправления, в соответствии с уставом муниципального образования «Город Азов», содействуют органам ТОС в осуществлении их полномочий и координируют их работу.

Всего в городе Азове создано 55 ТОС. Все органы ТОС имеют утвержденные администрацией города в установленном порядке Уставы ТОС. Взаимодействие администрации, ее подразделений и служб города с активом территориального общественного самоуправления осуществляется ежедневно. Деятельность ТОСов освещается на официальном сайте администрации Азова, что помогает оперативно и гласно решать социально значимые для населения вопросы. В числе которых: формирования комфортной среды для проживания жителей, организации культурно-массовой и спортивной работы в микрорайонах, а также обеспечение безопасности жителей.

Для придания нового импульса для развития ТОС в Азове, в 2018 году администрацией города было принято решение организовать работу по взаимодействию с ТОС по нескольким направлениям:

- повышения уровня знаний председателей ТОС, необходимых для работы по трем направлениям (общественное решение проблем ЖКХ; работа комиссий, штабов, советов, созданных при администрации города; социальная направленность);

- организация совместной деятельности администрации города и Координационного совета по развитию территориального общественного самоуправления в соответствии с решением Азовской городской Думы от 28.03.2018 № 310 «О порядке организации и осуществления территориального общественного самоуправления в муниципальном образовании «Город Азов».

Традиционные формы духовности и этнической культуры народов России являются основой общероссийской идентичности, поэтому укрепление единства российской нации, формирование общегражданской идентичности россиян, обеспечение динамичного этнокультурного и духовного развития народов, противодействие этнополитическому и религиозно-политическому экстремизму являются важными факторами

дальнейшего устойчивого развития муниципального образования «Город Азов».

В целях укрепления общероссийской гражданской идентичности и единства многонационального народа Российской Федерации, обеспечения межнационального мира и согласия в городе Азове реализуется государственная национальная политика, содействующая укреплению российской нации, сохранению этнокультурной самобытности народов России, что оказывает положительное влияние на взаимодействие людей разных национальностей в различных сферах трудовой, культурной и общественно-политической жизни. Регулярно проводятся мероприятия, направленные на этнокультурное развитие народов Дона, укрепление единства российской нации и гармонизацию межэтнических отношений в Ростовской области.

В целях развития инициатив территориального общественного самоуправления Администрацией города Азова ежегодно проводится муниципальный этап областного конкурса «Лучшее территориальное общественное самоуправление в Ростовской области». Победитель муниципального этапа принимает участие в региональном этапе.

За счет средств Ассоциации «Совет муниципальных образований Ростовской области» финансируются инициативы органов территориального общественного самоуправления в Ростовской области, которые были признаны победителями областного конкурса «Лучшее территориальное общественное самоуправление в Ростовской области» (далее – областной конкурс).

Перечень инициатив территориального общественного самоуправления, признанного победителем областного конкурса, представлен в таблице № 1, а также в таблице № 2

Таблица № 1

Перечень
инициатив территориального общественного самоуправления, признанного
победителем областного конкурса

№ п/п	Наименование инициативы	Стоимость, тыс. руб.
	2021 год	
1.	Обустройство места накопления (площадки) твердых коммунальных отходов, расположенного по адресу: г. Азов, в районе бул. Петровский, 22	289,925
2.	Благоустройство общественной территории, расположенной по адресу: г. Азов, в районе бул. Петровский, 20	110,075
	Итого:	400,0

Перечень
инициатив территориального общественного самоуправления, признанного
победителем областного конкурса

№ п/п	Наименование инициативы	Стоимость, тыс. руб.
	2023 год	
1.	Благоустройство мест накопления (площадки) твердых коммунальных отходов, расположенной по адресу: г. Азов, ул. Васильева, 77/79	162,41
2.	Благоустройство мест накопления (площадки) твердых коммунальных отходов, расположенной по адресу: г. Азов, ул. Севастопольская, 27	239,52
3.	Благоустройство общественной территории, расположенной по адресу: г. Азов, от ул. Макаровского, 23 до ул. Макаровского, 25а	198,07
	Итого:	600,00

Приложение № 1
к муниципальной программе
города Азова
«Муниципальная политика города Азова»

Сведения

о показателях (индикаторах) муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы и их значениях

№ п/п	Номер и наименование показателя (индикатора)	Вид показателя	Единица измерения	Значения показателей												
				2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Муниципальная программа города Азова «Муниципальная политика города Азова»																
1	Показатель 1: доля граждан положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления	ведомственный	%	52,1	52,2	51,4	51,5	51,5	51,6	51,6	51,7	51,8	51,9	52,0	52,0	52,0
2	Показатель 2: Доля граждан, у которых сформирована общероссийская гражданская идентичность	ведомственный	%	с 2023 года	с 2023 года	с 2023 года	с 2023 года	с 2023 года	68,9	69,1	70,1	70,5	70,6	70,7	70,8	70,9
Подпрограмма 1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в городе Азове»;																
1.1	Показатель 1.1: доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса	ведомственный	%	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1.2	Показатель 1.2: доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва	ведомственный	%	30	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3	Показатель 1.3: Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципального резерва управленческих кадров	ведомственный	%	с 2019 года	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.4	Показатель 1.4: доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование	ведомственный	%	88	89	90	90,5	91	91,5	92	92,5	93	93,5	94	94,5	95
1.5	Показатель 1.5: доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по дополнительному профессиональному образованию (профессиональному развитию)	ведомственный	%	с 2019 года	38	40	42	41	43	44	45	46	47	48	49	50
1.6	Показатель 1.6: доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадрового резерва, муниципального резерва управленческих	ведомственный	%	с 2020 года	с 2020 года	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	кадров															
1.7	Показатель 1.7: доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадрового резерва, муниципального резерва управленческих кадров	ведомственный	%	с 2020 года	с 2020 года	31	32	32	33	34	35	36	37	38	39	40
1.8	Показатель 1.8: доля вакантных должностей муниципальной службы высшей группы, замещенных на основе назначения из кадрового резерва, муниципального резерва управленческих кадров	ведомственный	%	с 2021 года	с 2021 года	с 2021 года	33	34	35	36	37	38	39	40	40	40
Подпрограмма 2. «Развитие печатных СМИ»																
2.1.	Показатель 2.1: Количество номеров газеты «Азовская неделя»	ведомственный	единиц	с 2019 года	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
2.2.	Показатель 2.2: Доля опубликованных нормативных правовых актов в газете «Азов официальный», являющейся официальным источником опубликования правовых актов города Азова, к	ведомственный	%	с 2019 года	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	общему количеству нормативных правовых актов, подлежащих официальному опубликованию															
Подпрограмма 3. «Развитие международного и межмуниципального сотрудничества»																
3.1.	Показатель 3.1: количество городских мероприятий по приему официальных делегаций российских и зарубежных муниципальных образований	ведомственный	единиц	5	7	-	1	1	1	1	1	2	9	10	10	10
3.2.	Показатель 3.2: количество мероприятий, осуществляемых в рамках международного и межмуниципального сотрудничества, в которых участвуют представители официальных делегаций города Азова	ведомственный	единиц	15	25	5	10	5	6	6	6	6	27	28	28	28
3.3.	Показатель 3.3: количество муниципальных образований, с которыми у города Азова установлены различные формы сотрудничества (побратимские, партнерские и иные)	ведомственный	единиц	с 2019 года	16	16	16	17	17	17	18	18	18	19	19	19
3.4.	Показатель 3.4: количество межмуниципальных объединений, в состав	ведомственный	единиц	6	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	которых входит город Азов															
3.5.	Показатель 3.5: количество международных организаций, в состав которых входит город Азов	ведомственный	единиц	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
Подпрограмма 4 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Азове»																
4.1.	Показатель 4.1: количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ (проектов) на средства субсидий, выделенных из бюджета города Азова	ведомственный	единиц	с 2019 года	9	9	-	3	9	9	9	-*	11	11	11	11
4.2	Показатель 4.2: количество публикаций об осуществлении ТОС в г. Азове в муниципальных СМИ и на официальном сайте Администрации города Азова	ведомственный	единиц	с 2019 года	2	3	4	4	5	5	5	5	6	6	6	6
4.3.	Показатель 4.3: количество представителей органов ТОС, принимающих участие в публичных слушаниях	ведомственный	единиц	с 2019 года	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36
4.4	Показатель 4.4: количество коллегиальных органов	ведомственный	единиц	с 2019 года	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	администрации г. Азова, к работе которых привлекаются представители органов ТОС															
4.5	Показатель 4.5: количество реализованных инициатив ТОС в рамках финансирования на реализацию инициатив ТОС, признанного победителем в областном конкурсе	ведомственный	единиц	с 2021 года	с 2021 года	с 2021 года	2	-	3	-	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 5 «Укрепление единства российской нации и этнокультурное развитие народов в муниципальном образовании «Город Азов»																
5.1	Показатель 5.1: Прирост числа участников мероприятий, направленных на укрепление общероссийского гражданского единства, проживающих на территории муниципального образования «Город Азов»	ведомственный	тыс. чел.	с 2023 года	0,1	0,2	0,3	0,4	0,5	0,6	0,7	0,8				
5.2	Показатель 5.2: Прирост числа участников мероприятий, направленных на этнокультурное развитие народов, проживающих на территории муниципального образования «Город Азов»	ведомственный	тыс. чел.	с 2023 года	0,1	0,2	0,3	0,4	0,5	0,6	0,7	0,8				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
5.3	Показатель 5.3: Количество проведенных мероприятий, направленных на укрепление общероссийского гражданского единства и гармонизацию межэтнических отношений на территории муниципального образования «Город Азов»	ведомственный	единиц	с 2023 года	с 2023 года	с 2023 года	с 2023 года	с 2023 года	50	51	52	53	54	55	56	57
5.4	Показатель 5.4: Доля граждан, участвующих в мероприятиях, направленных на укрепление общероссийского гражданского единства и гармонизацию межэтнических отношений	ведомственный	%	с 2023 года	с 2023 года	с 2023 года	с 2023 года	с 2023 года	67,6	88,3	88,7	89,1	89,2	90,1	91,5	93,1

* - плановые значения показателей будут уточнены при выделении бюджетных ассигнований на соответствующий финансовый год.

Приложение № 2
к муниципальной программе
города Азова
«Муниципальная политика города Азова»

Сведения
о методике расчета показателей (индикаторов) муниципальной программы

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Методика расчета показателя (формула) и методологические пояснения к показателю	Базовые показатели (используемые в формуле)
1	2	3	4	5
1.	Показатель 1: доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления	процент	Показатель определяется Правительством Ростовской области путем организации и проведения опроса населения	Показатель определяется Правительством Ростовской области путем организации и проведения опроса населения
2.	Показатель 2: Доля граждан, у которых сформирована общероссийская гражданская идентичность	процент	Показатель определяется специалистом отдела общественных связей по формуле: ПОК = КОЛ1_тек./ ЧИСЛ x 100%	Базовый показатель 1 ПОК - доля граждан, участвующих в мероприятиях, направленных на укрепление общероссийского гражданского единства. Базовый показатель 2 КОЛ1_тек. – количество участников мероприятий, направленных на укрепление общероссийского гражданского единства за текущий год; Базовый показатель 3 ЧИСЛ – численность жителей г. Азова в текущем году
1.1	Показатель 1.1: доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса	процент	Показатель определяется специалистом сектора муниципальной службы и противодействия коррупции и рассчитывается по формуле:	Базовый показатель 1 ДВДк - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса; Базовый показатель 2 ВДк - количество вакантных должностей муниципальной

1	2	3	4	5
			$ДВДк = ВДк \times 100 / ВД.$	службы, замещаемых на основе конкурса; Базовый показатель 3 ВД - количество вакантных должностей
1.2	Показатель 1.2: доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва	процент	Показатель определяется специалистом сектора муниципальной службы и противодействия коррупции и рассчитывается по формуле: $ДВДр = ВДр \times 100 / ВД$	Базовый показатель 1 ДВДр - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва; Базовый показатель 2 ВДр - количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва; Базовый показатель 3 ВД - количество вакантных должностей
1.3	Показатель 1.3: доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципального резерва управленческих кадров	процент	Показатель определяется специалистом сектора муниципальной службы и противодействия коррупции и рассчитывается по формуле: $ДЛУр = ЛУр \times 100 / Ур$	Базовый показатель 1 ДЛУр - доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципального резерва управленческих кадров Базовый показатель 2 ЛУр - количество лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципального резерва управленческих кадров Базовый показатель 3 Ур - количество лиц, назначенных на должности муниципальной службы
1.4	Показатель 1.4: доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование.	процент	Показатель определяется специалистом сектора муниципальной службы и противодействия коррупции и рассчитывается по формуле $ДМсВО = МсВО \times 100 / МС$	Базовый показатель 1 ДМсВО - доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование; Базовый показатель 2 МсВО - количество муниципальных служащих, имеющих высшее образование; Базовый показатель 3 МС - количество штатных единиц муниципальных служащих
1.5	Показатель 1.5: доля муниципальных	процент	Показатель определяется специалистом сектора муниципальной службы и	Базовый показатель 1 ДМсДО - доля муниципальных служащих, прошедших

1	2	3	4	5
	служащих, в отношении которых проведены мероприятия по дополнительному профессиональному образованию (профессиональному развитию)		противодействия коррупции и рассчитывается по формуле: $\text{ДМсДО} = \text{МсВО} \times 100 / \text{МС}$	обучение по программам дополнительного профессионального образования Базовый показатель 2 МсВО - количество муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование; Базовый показатель 3 МС - количество штатных единиц муниципальных служащих
1.6	Показатель 1.6: доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадрового резерва, муниципального резерва управленческих кадров	процент	Показатель определяется специалистом сектора муниципальной службы и противодействия коррупции и рассчитывается по формуле: $\text{ДВДр} = \text{ВДр} \times 100 / \text{ВД}$	Базовый показатель 1 ДВДр - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, муниципального резерва управленческих кадров. Базовый показатель 2 ВДр - количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, муниципального резерва управленческих кадров. Базовый показатель 3 ВД - количество вакантных должностей
1.7	Показатель 1.7: доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадрового резерва, муниципального резерва управленческих кадров	процент	Показатель определяется специалистом сектора муниципальной службы и противодействия коррупции и рассчитывается по формуле: $\text{ДЛУр} = \text{ЛУр} \times 100 / \text{Ур}$	Базовый показатель 1 ДЛУр - доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадрового резерва, муниципального резерва управленческих кадров Базовый показатель 2 ЛУр - количество лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадрового резерва, муниципального резерва управленческих кадров Базовый показатель 3 Ур - количество лиц, назначенных на должности муниципальной службы
1.8	Показатель 1.8: доля вакантных должностей муниципальной службы высшей группы, замещенных на основе назначения из кадрового резерва,	процент	Показатель определяется специалистом сектора муниципальной службы и противодействия коррупции и рассчитывается по формуле: $\text{ДВДр} = \text{ВДр} \times 100 / \text{ВД}$	Базовый показатель 1 ДВДр - доля вакантных должностей муниципальной службы высшей группы, замещенных на основе назначения из кадрового резерва, муниципального резерва управленческих кадров Базовый показатель 2

1	2	3	4	5
	муниципального резерва управленческих кадров			ВДр - количество вакантных должностей муниципальной службы высшей группы, замещенных на основе назначения из кадрового резерва, муниципального резерва управленческих кадров. Базовый показатель 3 ВД - количество вакантных должностей муниципальной службы высшей группы
2.1	Показатель 2.1: количество номеров газеты «Азовская неделя»	единиц	Показатель определяется в виде суммы базовых показателей	Базовый показатель – количество номеров газеты «Азовская неделя»
2.2	Показатель 2.2: доля опубликованных нормативных правовых актов в газете «Азов официальный», являющейся официальным источником опубликования правовых актов города Азова, к общему количеству нормативных правовых актов, подлежащих официальному опубликованию	процент	Показатель определяется специалистом отдела организационной работы и рассчитывается по формуле: $\text{ДОнпа} = \text{Онпа} / \text{НПА} \times 100$	Базовый показатель 1 ДОнпа - доля опубликованных нормативных правовых актов в газете «Азов официальный», являющейся официальным источником опубликования правовых актов города Азова Базовый показатель 2 Онпа – количество опубликованных нормативных правовых актов в газете «Азов официальный», являющейся официальным источником опубликования правовых актов города Азова; Базовый показатель 3 НПА - общее количество нормативных правовых актов, подлежащих официальному опубликованию
3.1.	Показатель 3.1: количество городских мероприятий по приему официальных делегаций российских и зарубежных муниципальных образований	единиц	Показатель определяется в виде суммы базовых показателей	Базовый показатель – количество городских мероприятий по приему официальных делегаций российских и зарубежных муниципальных образований
3.2.	Показатель 3.2: количество мероприятий, осуществляемых в рамках международного и межмуниципального сотрудничества, в которых	единиц	Показатель определяется в виде суммы базовых показателей	Базовый показатель – количество мероприятий, осуществляемых в рамках международного и межмуниципального сотрудничества, в которых участвуют представители официальных делегаций города Азова

1	2	3	4	5
	участвуют представители официальных делегаций города Азова			
3.3.	Показатель 3.3: количество муниципальных образований, с которыми у города Азова установлены различные формы сотрудничества (побратимские, партнерские и иные)	единиц	Показатель определяется в виде суммы базовых показателей	Базовый показатель – количество муниципальных образований, с которыми у города Азова установлены различные формы сотрудничества (побратимские, партнерские и иные)
3.4.	Показатель 3.4: количество межмуниципальных объединений, в состав которых входит город Азов	единиц	Показатель определяется в виде суммы базовых показателей	Базовый показатель – количество межмуниципальных объединений, в состав которых входит город Азов
3.5.	Показатель 3.5: количество международных организаций, в состав которых входит город Азов	единиц	Показатель определяется в виде суммы базовых показателей	Базовый показатель – количество международных организаций, в состав которых входит город Азов
4.1	Показатель 4.1: количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ (проектов) на средства субсидий, выделенных из бюджета города Азова	единиц	Показатель определяется в виде суммы базовых показателей	Базовый показатель – количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ (проектов) на средства субсидий, выделенных из бюджета города Азова
4.2	Показатель 4.2: количество публикаций об осуществлении ТОС в г. Азове в муниципальных СМИ и на официальном сайте Администрации города Азова	единиц	Показатель определяется в виде суммы базовых показателей	Базовый показатель – количество публикаций об осуществлении ТОС в г. Азове в муниципальных СМИ и на официальном сайте Администрации города Азова

1	2	3	4	5
4.3	Показатель 4.3: количество представителей органов ТОС, принимающих участие в публичных слушаниях	единиц	Показатель определяется в виде суммы базовых показателей	Базовый показатель – количество представителей органов ТОС, принимающих участие в публичных слушаниях
4.4	Показатель 4.4: количество коллегиальных органов Администрации города Азова, к работе которых привлекаются представители органов ТОС	единиц	Показатель определяется в виде суммы базовых показателей	Базовый показатель – количество коллегиальных органов Администрации города Азова, к работе которых привлекаются представители органов ТОС
4.5	Показатель 4.5: количество реализованных инициатив ТОС в рамках финансирования на реализацию инициатив ТОС, признанного победителем в областном конкурсе	единиц	Показатель определяется в виде суммы базовых показателей	Базовый показатель – количество реализованных инициатив ТОС в рамках финансирования на реализацию инициатив ТОС, признанного победителем в областном конкурсе
5.1	Показатель 5.1: Прирост числа участников мероприятий, направленных на укрепление общероссийского гражданского единства, проживающих на территории муниципального образования «Город Азов»	тыс. чел.	Показатель определяется специалистом отдела общественных связей и рассчитывается по формуле: $\text{ПРИРОСТ1} = \text{КОЛ1}_{\text{тек.}} - \text{КОЛ1}_{\text{пред.}}$	Базовый показатель 1 ПРИРОСТ1 - прирост числа участников мероприятий, направленных на укрепление общероссийского гражданского единства, проживающих на территории муниципального образования «Город Азов»; Базовый показатель 2 КОЛ1_тек. – количество участников мероприятий, направленных на укрепление общероссийского гражданского единства за текущий год; Базовый показатель 3 КОЛ1_пред. – количество участников мероприятий, направленных на укрепление общероссийского гражданского единства за предыдущий год Базовый показатель 3 в 2022 году – 41,1 тыс.чел.
5.2	Показатель 5.2: Прирост числа участников	тыс. чел.	Показатель определяется специалистом отдела общественных связей и рассчитывается по	Базовый показатель 1 ПРИРОСТ2 - прирост числа участников мероприятий,

1	2	3	4	5
	мероприятий, направленных на этнокультурное развитие народов, проживающих на территории муниципального образования «Город Азов»		формуле: $\text{ПРИРОСТ2} = \text{КОЛ2_тек.} - \text{КОЛ2_пред.}$	направленных на этнокультурное развитие народов, проживающих на территории муниципального образования «Город Азов»; Базовый показатель 2 КОЛ2_тек. – количество участников мероприятий, направленных на этнокультурное развитие народов за текущий год; Базовый показатель 3 КОЛ2_пред. – количество участников мероприятий, направленных на этнокультурное развитие народов за предыдущий год Базовый показатель 3 в 2022 году – 12,0 тыс.чел.
5.3	Показатель 5.3: Количество проведенных мероприятий, направленных на укрепление общероссийского гражданского единства и гармонизацию межэтнических отношений на территории муниципального образования «Город Азов»	единиц	Показатель определяется специалистом отдела общественных связей в виде суммы базовых показателей	Базовый показатель - количество проведенных мероприятий, направленных на укрепление общероссийского гражданского единства и гармонизацию межэтнических отношений на территории муниципального образования «Город Азов»
5.4	Показатель 5.4: Доля граждан, участвующих в мероприятиях, направленных на укрепление общероссийского гражданского единства и гармонизацию межэтнических отношений	процент	Показатель определяется специалистом отдела общественных связей по формуле: $\text{ПОК_ОБЩ} = \text{КОЛ_ОБЩ} / \text{ЧИСЛ} \times 100\%$	Базовый показатель 1 ПОК_ОБЩ - доля граждан, участвующих в мероприятиях, направленных на укрепление общероссийского гражданского единства и гармонизацию межэтнических отношений Базовый показатель 2 КОЛ_ОБЩ = КОЛ1_тек+КОЛ2_тек – количество участников мероприятий, направленных на укрепление общероссийского гражданского единства и гармонизацию межэтнических отношений Базовый показатель 3 ЧИСЛ – численность жителей г. Азова в текущем году

Приложение № 3
к муниципальной программе
города Азова
«Муниципальная политика города
Азова»

Перечень
подпрограмм, основных мероприятий муниципальной программы

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия подпрограммы, мероприятия ведомственной целевой программы	Соисполнитель, участник, ответственный за исполнение основного мероприятия	Срок		Ожидаемый непосредственный результат	Последствия не реализации основного мероприятия	Связь с показателями программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Подпрограмма 1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в городе Азове»						
	Цель подпрограммы 1 «Совершенствование муниципального управления и муниципальной службы в городе Азове, формирование качественного профессионального состава муниципальной службы»						
	Задача 1 подпрограммы 1 «Создание условий для повышения эффективности деятельности Администрации города Азова в области муниципального управления»						
1.1	Основное мероприятие 1.1. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих.	Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции;	2019	2030	Оптимизация расходов местного бюджета на содержание местной администрации; эффективное распределение функциональных обязанностей муниципальных служащих	Увеличение расходов на содержание местной администрации; неэффективное распределение функциональных обязанностей муниципальных служащих	Показатель 1
1.2	Основное мероприятие 1.2. Проведение оценки профессиональной	Сектор муниципальной службы и	2019	2030	Формирование качественного профессионального	Снижение качества кадрового состава муниципальной	1, 1.4.

1	2	3	4	5	6	7	8
	компетенции лиц, поступающих на муниципальную службу, и муниципальных служащих при аттестации	противодействия коррупции;			состава органов местного самоуправления	службы	
1.3	Основное мероприятие 1.3. Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы	Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции; отраслевые (функциональные) органы	2019	2030	обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе; формирование качественного профессионального состава органов местного самоуправления	ограничение доступа граждан муниципальной службе; снижение качества кадрового состава муниципальной службы	1.1, 1.5
1.4	Основное мероприятие 1.4. Применение испытания граждан при заключении трудового договора	Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции; отраслевые (функциональные) органы	2019	2030	формирование качественного профессионального состава органов местного самоуправления	снижение качества кадрового состава муниципальной службы	1, 1.3, 1.6, 1.7, 1.8
1.5	Основное мероприятие 1.5. Оценка эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции; отраслевые (функциональные) органы	2019	2030	стимулирование муниципальных служащих к эффективному и результативному исполнению своих должностных обязанностей	снижение качества исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей	1.4
1.6	Основное мероприятие 1.6. Организация наставничества лиц, впервые принятых на муниципальную службу	Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции	2019	2030	сокращение периода адаптации при поступлении на муниципальную службу; форсированное развитие профессиональных	увеличение периода адаптации при поступлении на муниципальную службу	1, 1.5

1	2	3	4	5	6	7	8
					компетенций лиц, впервые принятых на муниципальную службу, необходимых для качественного исполнения должностных обязанностей		
1.7	Основное мероприятие 1.7. Обеспечение проведения оценки профессиональных компетенций, личных и деловых качеств кандидатов на замещение должностей заместителей глав администраций	Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции; отраслевые (функциональные) органы	2019	2030	формирование качественного профессионального управленческого состава местных администраций	снижение качества муниципального управления	1.4
1.8	Основное мероприятие 1.8. Реализация эффективных методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров	Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции	2019	2030	своевременное замещение высвобождающихся должностей муниципальной службы, эффективное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей	неэффективное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей, вызванное возложением на них дополнительных функций отсутствующего работника	1, 1.2, 1.3, 1.6, 1.7, 1.8
Задача 2 подпрограммы 1 «Укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления»							
1.9	Основное мероприятие 1.9. Обеспечение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции	2019	2030	повышение уровня профессионального развития муниципальных служащих	снижение качества кадрового состава муниципальной службы и муниципального управления в целом	1, 1.2, 1.3, 1.5
1.10	Основное мероприятие 1.10. Проведение ежеквартального мониторинга состояния	Сектор муниципальной службы и	2019	2030	получение оперативной информации о количественном и	отсутствие информации о состоянии	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 1.7, 1.8

1	2	3	4	5	6	7	8
	муниципальной службы в муниципальном образовании	противодействия коррупции			качественном составе муниципальных служащих, а также показателях развития муниципальной службы	муниципальной службы для оперативного реагирования на выявляемые негативные тренды в ее развитии	
1.11	Основное мероприятие 1.11. Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления	Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции	2019	2030	выявление и поощрение лучших муниципальных служащих, распространение передового опыта муниципального управления, повышение престижа муниципальной службы	снижение уровня информированности населения о позитивном имидже муниципальных служащих	1, 1.3, 1.6, 1.7, 1.8
Задача 3 подпрограммы 1 «Создание условий для информационного обеспечения муниципальной службы»							
1.12	Основное мероприятие 1.12. Обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе	Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции, пресс-служба	2019	2030	повышение открытости и доступности информации о муниципальной службе	снижение открытости и доступности информации о муниципальной службе	1
2	Подпрограмма 2. «Развитие печатных СМИ»						
	Цель подпрограммы 2. «Информирование населения о деятельности органов местного самоуправления и процессах социально-экономического развития города Азова»						
	Задача 1 подпрограммы 2 «Содействие производству, выпуску и распространению средств массовой информации, включенных в областной Реестр средств массовой информации»						
2.1	Основное мероприятие 2.1 Предоставление субсидий организациям, осуществляющим производство, выпуск и распространение средств массовой информации,	отдел организационной работы	2019	2030	реализации конституционных прав граждан города на получение информации через местную периодическую печать	снижение уровня информированности населения	2.1

1	2	3	4	5	6	7	8
	включенных в областной Реестр средств массовой информации, на возмещение недополученных доходов в связи с производством, выпуском и распространением периодических печатных изданий – газет						
2.2	Задача 2 подпрограммы 2 «Обеспечение своевременного опубликования официальной информации о деятельности органов местного самоуправления в установленном законодательством объеме для жителей города Азова»						
	Основное мероприятие 2.2. Издание официального вестника города Азова «Азов официальный» - периодического печатного издания	отдел организационной работы	2019	2030	доведение до сведения жителей города официальной информации	снижение уровня информированности населения	2.2
3	Подпрограмма 3. «Развитие международного и межмуниципального сотрудничества»						
	Цель подпрограммы 3 «Создание благоприятных условий для развития международного и межмуниципального сотрудничества, установления и укрепления побратимских и партнерских связей»						
	Задача 1 подпрограммы 3 «Развитие взаимодействия города Азова в сфере международного и межмуниципального сотрудничества»						
3.1	Основное мероприятие 3.1. Разработка муниципальных правовых актов и служебных документов, необходимых для осуществления международного и межмуниципального сотрудничества города Азова	отдел общественных связей	2019	2030	Развитие гуманитарного сотрудничества с зарубежными муниципалитетами в период санкций по отношению к России, в том числе в целях: - продвижения объективной исторической и актуальной информации о Российской Федерации и ее роли в победе над нацизмом; -привлечения потенциальных иностранных инвесторов	Отсутствие развития побратимских связей и партнерских отношений приведет к невозможности продвижения объективной исторической и актуальной информации о Российской Федерации и ее роли в победе над нацизмом, а также к отсутствию потенциальных иностранных	3.1, 3.3, 3.4, 3.5

1	2	3	4	5	6	7	8
						инвесторов	
3.2	Основное мероприятие 3.2. Разработка предложений по совершенствованию законодательства о местном самоуправлении в рамках деятельности межмуниципальных объединений, в состав которых входит муниципальное образование город Азов	отдел общественных связей	2019	2030	1. Совершенствование законодательства о местном самоуправлении. 2. Ликвидация правовых коллизий и барьеров, негативно влияющих на деятельность органов местного самоуправления	1. Отсутствие позитивного воздействия на процесс совершенствования законодательства о местном самоуправлении. 2. Сохранение правовых коллизий и барьеров, негативно влияющих на деятельность органов местного самоуправления	3.4
3.3	Основное мероприятие 3.3. Оплата членских взносов в межмуниципальные объединения, в состав которых входит город Азов	отдел общественных связей	2019	2030	1. Сохранение членства и продолжение работы в межмуниципальных объединениях, международных организациях, в состав которых входит город Азов 2. Обеспечение защиты интересов органов местного самоуправления и населения города Азова по различным направлениям	1. Исключение из состава членов межмуниципальных объединений, международных организаций, в которые входит город Азов 2. Невозможность обеспечения защиты интересов органов местного самоуправления и населения города Азова по различным направлениям	3.4
Задача 2 подпрограммы 3 «Развитие сотрудничества города Азова с другими муниципальными образованиями»							
3.4	Основное мероприятие 3.4. Оплата расходов, связанных с приобретением подарочной, сувенирной и полиграфической продукции,	отдел общественных связей	2019	2030	1. Обеспечение реализации международного и межмуниципального сотрудничества	1. Отсутствие обеспечения реализации международного и межмуниципального	3.1., 3.2., 3.3, 3.5

1	2	3	4	5	6	7	8
	необходимой для реализации международного и межмуниципального сотрудничества				подарочной, сувенирной и полиграфической продукцией 2. Способствование формированию позитивного имиджа города Азова	сотрудничества подарочной, сувенирной и полиграфической продукцией 2. Отсутствие возможности способствовать формированию позитивного имиджа города Азова	
3.5	Основное мероприятие 3.5. Оплата расходов, связанных с приемом официальных лиц и делегаций других муниципальных образований в рамках реализации международного и межмуниципального сотрудничества	отдел общественных связей	2019	2030	Осуществление возможности проведения приемов официальных лиц и делегаций других муниципальных образований в рамках реализации международного и межмуниципального сотрудничества	Отсутствие возможности проведения приемов официальных лиц и делегаций других муниципальных образований в рамках реализации международного и межмуниципального сотрудничества	3.1, 3.2, 3.3
3.6	Основное мероприятие 3.6. Участие представителей города Азова в проектах, конференциях, конгрессах, форумах и иных мероприятиях, проводимых в других муниципальных образованиях в рамках реализации международного и межмуниципального сотрудничества	отдел общественных связей	2019	2030	1. Ознакомление с новыми проектами, лучшими практиками, проектами по вопросам развития муниципального образования 2. Создание условий для привлечения иностранных инвестиций	1. Сокращение перспектив по реализации новых проектов, лучших практик 2. Сокращение перспектив для привлечения иностранных инвестиций	3.2
4	Подпрограмма 4 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Азове»						
	Цель подпрограммы 4 «Создание благоприятных условий для развития институтов гражданского общества на территории города Азова»						
	Задача 1 подпрограммы 4 «Внедрение социальных моделей и технологий поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций и гражданских инициатив»						
4.1.	Основное мероприятие 4.1.	отдел общественных	2019	2030	Повышение	Снижение уровня	4.1

1	2	3	4	5	6	7	8
	Разработка муниципальных правовых актов и служебных документов, необходимых для осуществления содействия развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Азове	связей			эффективности деятельности органов МСУ по содействию развитию институтов и инициатив гражданского общества	развития институтов и инициатив гражданского общества	
4.2.	Основное мероприятие 4.2. Предоставление субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям – на реализацию общественно значимых (социальных) программ	отдел общественных связей	2019	2030	Повышение уровня социального проектирования и гражданских инициатив	Увеличение расходов городского бюджета на проведение мероприятий социальной направленности	4.1
Задача 2 подпрограммы 4 «Привлечение населения к решению актуальных проблем города Азова»							
4.3	Основное мероприятие 4.3 Муниципальный этап областного конкурса «Лучшее территориальное общественное самоуправление в Ростовской области»	отдел общественных связей	2019	2030	повышение информированности о деятельности органов ТОС, привлечение к деятельности ТОС активных неравнодушных людей	Снижение уровня информированности о деятельности органов ТОС приведет к пассивности населения	4.2, 4.3, 4.4
4.4	Основное мероприятие 4.4 Реализация инициатив территориального общественного самоуправления	МКУ г. Азова «Департамент ЖКХ»	2021	2023	Повышение заинтересованности населения в решении вопросов местного значения	Снижение заинтересованности населения в решении вопросов местного значения	4.5
5	Подпрограмма 5 «Укрепление единства российской нации и этнокультурное развитие народов в муниципальном образовании «Город Азов»						
	Цель подпрограммы 5 «Увеличение доли граждан, участвующих в мероприятиях, направленных на укрепление общероссийского гражданского единства и гармонизацию межэтнических отношений»						
	Задача 1 подпрограммы 5 «Формирование общероссийской гражданской идентичности у жителей муниципального образования «Город Азов»						
5.1	Основное мероприятие 5.1 Организация и проведение мероприятий, направленных на укрепление единства российской нации	отдел общественных связей, Департамент социального развития г. Азова,	2023	2030	Сохранение и приумножение культурного потенциала многонационального народа Российской Федерации	Повышение уровня напряженности межэтнических отношений, появление предпосылок для	2, 5.1, 5.3, 5.4

1	2	3	4	5	6	7	8
		Управление образования г. Азова			Федерации на основе идей единства и дружбы народов, межнационального согласия, гражданского патриотизма	возникновения конфликтов на межнациональной почве	
Задача 2 подпрограммы 5 «Содействие развитию этнокультурного многообразия на территории муниципального образования «Город Азов»							
5.2	Основное мероприятие 5.2 Организация и проведение мероприятий, направленных на этнокультурное развитие народов, проживающих на территории муниципального образования «Город Азов»	отдел общественных связей, Департамент социального развития г. Азова, Управление образования г. Азова	2023	2030	Сохранение межэтнической стабильности в городе Азове, повышение информированности граждан о культуре народов, проживающих на территории города Азова	Повышение уровня напряженности межэтнических отношений, появление предпосылок для возникновения конфликтов на межнациональной почве	5.2, 5.3, 5.4
Задача 3 подпрограммы 5 «Предупреждение межнациональных (межэтнических) конфликтов на территории муниципального образования «Город Азов»							
5.3	Основное мероприятие 5.3 Организация и проведение «круглых столов», заседаний экспертного совета по вопросам гармонизации межнациональных (межэтнических) и этноконфессиональных отношений при Администрации города Азова, в т.ч. с привлечением духовенства	отдел общественных связей	2023	2030	Отсутствие межнациональных (межэтнических) конфликтов и повышение уровня толерантного отношения к представителям другой национальности (этнoса) в муниципальном образовании «Город Азов»	Повышение уровня напряженности межнациональных (межэтнических) отношений, появление предпосылок для возникновения межнациональных (межэтнических) конфликтов	2, 5.2, 5.3, 5.4

Приложение № 4
к муниципальной программе города Азова
«Муниципальная политика города Азова»

Расходы на реализацию муниципальной программы

Номер и наименование подпрограммы, основного мероприятия подпрограммы, мероприятия ведомственной целевой программы	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Объем расходов всего (тыс. рублей)	В том числе по годам реализации муниципальной программы											
		ГРБ С	РзПр	ЦСР	ВР		2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
«Муниципальная политика города Азова»	Всего, в том числе:	X	X	X	X	20433,1	1895,4	1853,9	1968,8	1412,9	1994,7	1275,4	1394,7	1055,7	1895,4	1895,4	1895,4	1895,4
	Администрация города Азова всего, из них:	902	X	X	X	19433,1	1895,4	1853,9	1568,8	1412,9	1394,7	1275,4	1394,7	1055,7	1895,4	1895,4	1895,4	1895,4
	отдел организационной работы	902	X	X	X	12505,7	1233,4	1383,4	1079,2	953,4	834,0	714,7	834,0	540,0	1233,4	1233,4	1233,4	1233,4
	сектор муниципальной службы и противодействия коррупции	902	X	X	X	1283,8	137,5	21,0	97,1	55,0	105,8	105,8	105,8	105,8	137,5	137,5	137,5	137,5
	отдел общественных связей	902	X	X	X	5643,6	524,5	449,5	392,5	404,5	454,9	454,9	454,9	409,9	524,5	524,5	524,5	524,5
	МКУ г. Азова «Департамент ЖКХ»	910	X	X	X	1000,0	0,0	0,0	400,0	0,0	600,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
	Департамент социального развития г. Азова	906	X	X	X	0,0	-	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Управление образования г. Азова	907	X	X	X	0,0	-	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в городе Азове»	Всего, в том числе:	902	X	X	X	1283,8	137,5	21,0	97,1	55,0	105,8	105,8	105,8	105,8	137,5	137,5	137,5	137,5
	Администрация города Азова (сектор муниципальной службы и противодействия коррупции)	902	X	X	X	1283,8	137,5	21,0	97,1	55,0	105,8	105,8	105,8	105,8	137,5	137,5	137,5	137,5
Основное мероприятие 1.1 Оптимизация штатной численности муниципальных служащих	Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции; отраслевые (функциональные) органы администрации	902	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.2 Проведение оценки профессиональной компетенции лиц, поступающих на муниципальную службу, и муниципальных служащих при проведении аттестации	Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции	902	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.3 Проведение	Сектор муниципальной службы и	902	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы	противодействия коррупции																	
Основное мероприятие 1.4 Применение испытания граждан при заключении трудового договора	Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции; отраслевые (функциональные) органы Администрации	902	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.5 Оценка эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции	902	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.6 Организация наставничества лиц, впервые принятых на муниципальную службу	Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции	902	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.7 Обеспечение проведения оценки профессиональных компетенций, личных и деловых качеств	Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции; отраслевые (функциональные) органы Администрации	902	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
кандидатов на замещение должностей заместителей глав администраций																		
Основное мероприятие 1.8 Реализация эффективных методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров	Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции	902	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.9 Обеспечение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции; отраслевые (функциональные) органы Администрации	902	0705	1610027300	240	1183,8	117,5	21,0	97,1	55,0	105,8	105,8	105,8	105,8	117,5	117,5	117,5	117,5
Основное мероприятие 1.10 Проведение ежеквартального мониторинга состояния муниципальной службы в муниципальном образовании	Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции	902	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.11 Повышение престижа муниципальной службы, укрепление	Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции; отраслевые (функциональные)	902	0113	1610027310	240	100,0	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	20,0	20,0	20,0	20,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
кадрового потенциала органов местного самоуправления	органы Администрации																	
Основное мероприятие 1.12 Обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе	Сектор муниципальной службы и противодействия коррупции, пресс-служба	902	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 2 «Развитие печатных СМИ»	Всего, в том числе:	902	X	X	X	12505,7	1233,4	1383,4	1079,2	953,4	834,0	714,7	834,0	540,0	1233,4	1233,4	1233,4	1233,4
	Администрация города Азова (отдел организационной работы)	902	X	X	X	12505,7	1233,4	1383,4	1079,2	953,4	834,0	714,7	834,0	540,0	1233,4	1233,4	1233,4	1233,4
Основное мероприятие 2.1 Предоставление субсидий организациям, осуществляющим производство, выпуск и распространение средств массовой информации, включенных в областной Реестр средств массовой информации, на возмещение недополученных доходов в связи с производством, выпуском и распространением периодических печатных	отдел организационной работы	902	1202	1620069070	810	3953,1	408,4	408,4	326,7	294,0	294,0	294,0	294,0	0,0	408,4	408,4	408,4	408,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
изданий – газет																		
Основное мероприятие 2.2 Издание официального вестника города Азова «Азов официальный» - периодического печатного издания	отдел организационной работы	902	1204	1620027350	240	8552,6	825,0	975,0	752,5	659,4	540,0	420,7	540,0	540,0	825,0	825,0	825,0	825,0
Подпрограмма 3 «Развитие международного и межмуниципального сотрудничества»	Всего, в том числе:	902	X	X	X	5223,6	479,5	404,5	392,5	389,5	409,9	409,9	409,9	409,9	479,5	479,5	479,5	479,5
	Администрация города Азова (отдел общественных связей)	902	X	X	X	5223,6	479,5	404,5	392,5	389,5	409,9	409,9	409,9	409,9	479,5	479,5	479,5	479,5
Основное мероприятие 3.1 Разработка муниципальных правовых актов и служебных документов, необходимых для осуществления международных отношений и межмуниципального сотрудничества города Азова	отдел общественных связей	902	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 3.2	отдел общественных	902	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Разработка предложений по совершенствованию законодательства о местном самоуправлении в рамках деятельности межмуниципальных объединений, в состав которых входит муниципальное образование город Азов	связей																	
Основное мероприятие 3.3 Оплата членских взносов в межмуниципальные объединения, в состав которых входит город Азов	отдел общественных связей	902	0113	1630027360	850	4702,4	389,5	389,5	389,5	389,5	396,6	396,6	396,6	396,6	389,5	389,5	389,5	389,5
Основное мероприятие 3.4 Оплата расходов связанных с приобретением подарочной, сувенирной и полиграфической продукции, необходимой для реализации международного и межмуниципального сотрудничества	отдел общественных связей	902	0108	1630027370	240	68,0	10,0	15,0	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	10,0	10,0	10,0	10,0
		902	0113	1630027730	240	100,0	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	20,0	20,0	20,0	20,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Основное мероприятие 3.5 Оплата расходов связанных с приемом официальных лиц и делегаций других муниципальных образований в рамках реализации международного и межмуниципального сотрудничества	отдел общественных связей	902	0108	1630027380	240	353,2	60,0	0,0	0,0	0,0	13,3	13,3	13,3	13,3	60,0	60,0	60,0	60,0
Основное мероприятие 3.6 Участие представителей города Азова в проектах, конференциях, форумах и иных мероприятиях, проводимых в других муниципальных образованиях в рамках реализации межмуниципального сотрудничества	отдел общественных связей	902	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 4 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в	Всего, в том числе:	X	X	X	X	1 391,0	45,0	45,0	400,0	15,0	616,0	45,0	45,0	0,0	45,0	45,0	45,0	45,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
городе Азове»																		
	Администрация города Азова (отдел общественных связей)	902	X	X	X	391,0	45,0	45,0	0,0	15,0	16,0	45,0	45,0	0,0	45,0	45,0	45,0	45,0
	МКУ г. Азова «Департамент ЖКХ»	910	X	X	X	1 000,0	0,0	0,0	400,0	0,0	600,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 4.1 Разработка муниципальных правовых актов и служебных документов, необходимых для осуществления содействия развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Азове	отдел общественных связей	902	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 4.2 Предоставление субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям – на реализацию общественно значимых (социальных) программ	отдел общественных связей	902	0113	1640027740	630	391,0	45,0	45,0	0,0	15,0	16,0	45,0	45,0	0,0	45,0	45,0	45,0	45,0
Основное мероприятие 4.3 Муниципальный этап областного	отдел общественных связей, пресс-служба	902	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
конкурса «Лучшее территориальное общественное самоуправление в Ростовской области»																		
Основное мероприятие 4.4 Реализация инициатив территориального общественного самоуправления	МКУ г. Азова «Департамент ЖКХ»	910	0503	1640028090	240	1 000,0	0,0	0,0	400,0	0,0	600,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 5 «Укрепление единства российской нации и этнокультурное развитие народов в муниципальном образовании «Город Азов»	Всего, в том числе:	X	X	X	X	29,0	-	-	-	-	29,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Администрация города Азова (отдел общественных связей)	902	X	X	X	29,0	-	-	-	-	29,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Департамент социального развития г. Азова	906	X	X	X	0,0	-	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Управление образования г. Азова	907	X	X	X	0,0	-	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 5.1 Организация и проведение мероприятий, направленных на укрепление единства	отдел общественных связей	902	X	X	X	0,0	-	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Департамент социального развития г. Азова;	906	X	X	X	0,0	-	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Управление образования г.	907	X	X	X	0,0	-	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
российской нации	Азова																	
Основное мероприятие 5.2 Организация и проведение мероприятий, направленных на этнокультурное развитие народов, проживающих на территории муниципального образования «Город Азов»	отдел общественных связей	902	X	1650028200	240	29,0	-	-	-	-	29,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Департамент социального развития г. Азова	906	X	X	X	0,0	-	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Управление образования г. Азова	907	X	X	X	0,0	-	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 5.3 Организация и проведение «круглых столов», заседаний экспертного совета по вопросам гармонизации межнациональных (межэтнических) и этноконфессиональных отношений при Администрации города Азова, в т.ч. с привлечением духовенства	отдел общественных связей	902	X	X	X	0,0	-	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Приложение № 5
к муниципальной программе города Азова
«Муниципальная политика города Азова»

Расходы
областного бюджета, федерального бюджета, бюджета города Азова
и внебюджетных источников на реализацию муниципальной программы города Азова

Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы	Источники финансирования	Объем расходов всего (тыс. рублей)	в том числе по годам реализации муниципальной программы											
			2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
«Муниципальная политика города Азова»	всего	20433,1	1895,4	1853,9	1968,8	1412,9	1994,7	1275,4	1394,7	1055,7	1895,4	1895,4	1895,4	1895,4
	областной бюджет													
	безвозмездные поступления в областной бюджет,													
	<i>в том числе за счет средств:</i>													
	- федерального бюджета,													
	- Фонда содействия реформированию ЖКХ													
	- Федерального фонда обязательного медицинского страхования													
	- Пенсионного фонда Российской Федерации													
	бюджет города Азова	20433,1	1895,4	1853,9	1968,8	1412,9	1994,7	1275,4	1394,7	1055,7	1895,4	1895,4	1895,4	1895,4
внебюджетные источники														
Подпрограмма 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в городе Азове»	всего	1283,8	137,5	21,0	97,1	55,0	105,8	105,8	105,8	105,8	137,5	137,5	137,5	137,5
	областной бюджет													
	безвозмездные поступления в областной бюджет,													
	<i>в том числе за счет</i>													

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	<i>средств:</i>													
	- федерального бюджета,													
	- Фонда содействия реформированию ЖКХ													
	- Федерального фонда обязательного медицинского страхования													
	- Пенсионного фонда Российской Федерации													
	бюджет города Азова	1283,8	137,5	21,0	97,1	55,0	105,8	105,8	105,8	105,8	137,5	137,5	137,5	137,5
	внебюджетные источники													
Подпрограмма 2 «Развитие печатных СМИ»	всего	12505,7	1 233,4	1383,4	1 079,2	953,4	834,0	714,7	834,0	540,0	1233,4	1 233,4	1 233,4	1 233,4
	областной бюджет													
	безвозмездные поступления в областной бюджет,													
	<i>в том числе за счет средств:</i>													
	- федерального бюджета,													
	- Фонда содействия реформированию ЖКХ													
	- Федерального фонда обязательного медицинского страхования													
	- Пенсионного фонда Российской Федерации													
	бюджет города Азова	12505,7	1 233,4	1383,4	1 079,2	953,4	834,0	714,7	834,0	540,0	1233,4	1 233,4	1 233,4	1 233,4
	внебюджетные источники													
Подпрограмма 3 «Развитие международного и межмуниципального сотрудничества»	всего	5223,6	479,5	404,5	392,5	389,5	409,9	409,9	409,9	409,9	479,5	479,5	479,5	479,5
	областной бюджет													
	безвозмездные поступления в областной бюджет,													
	<i>в том числе за счет средств:</i>													
	- федерального бюджета,													
	- Фонда содействия реформированию ЖКХ													
	- Федерального фонда													

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	обязательного медицинского страхования													
	- Пенсионного фонда Российской Федерации													
	бюджет города Азова	5223,6	479,5	404,5	392,5	389,5	409,9	409,9	409,9	409,9	479,5	479,5	479,5	479,5
	внебюджетные источники													
Подпрограмма 4 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Азове»	всего	1391,0	45,0	45,0	400,0	15,0	616,0	45,0	45,0	0,0	45,0	45,0	45,0	45,0
	областной бюджет													
	безвозмездные поступления в областной бюджет,													
	<i>в том числе за счет средств:</i>													
	- федерального бюджета,													
	- Фонда содействия реформированию ЖКХ													
	- Федерального фонда обязательного медицинского страхования													
	- Пенсионного фонда Российской Федерации													
	бюджет города Азова	1391,0	45,0	45,0	400,0	15,0	616,0	45,0	45,0	0,0	45,0	45,0	45,0	45,0
	внебюджетные источники													
Подпрограмма 5 «Укрепление единства российской нации и этнокультурное развитие народов в муниципальном образовании «Город Азов»	всего	29,0	-	-	-	-	29,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет													
	безвозмездные поступления в областной бюджет,													
	<i>в том числе за счет средств:</i>													
	- федерального бюджета,													
	- Фонда содействия реформированию ЖКХ													
	- Федерального фонда обязательного медицинского страхования													

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	- Пенсионного фонда Российской Федерации													
	бюджет города Азова	29,0	-	-	-	-	29,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники													

Управляющий делами
администрации

И.Н. Дзюба