



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА АЗОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23.09.2024 № 784

г. Азов

О внесении изменений в постановление Администрации города Азова от 06.02.2013 № 188

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решениями Азовской городской Думы от 30.10.2008 № 278 «Об оплате труда технического и обслуживающего персонала органов местного самоуправления и отраслевых (функциональных) органов администрации города», от 20.12.2023 № 241 «О бюджете города Азова на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в приложение № 1 к Положению об оплате труда специалистов с высшим профессиональным образованием, не являющихся муниципальными служащими и осуществляющих техническое обеспечение Администрации города Азова и отраслевых (функциональных) органов Администрации города Азова, утвержденному постановлением Администрации города Азова от 06.02.2013 № 188 «Об оплате труда специалистов с высшим профессиональным образованием, не являющихся муниципальными служащими» изменение, изложив его в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.10.2024.

3. Направить настоящее постановление в Правительство Ростовской области для включения в регистр муниципальных нормативных правовых актов Ростовской области.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на управляющего делами администрации Дзюбу И.Н.

И.о. главы Администрации
города Азова

Е.Ю. Скрыбина

Приложение
к постановлению
Администрации города Азова
от 23.09.2024 № 784

«Приложение № 1
к Положению об оплате труда
специалистов с высшим
профессиональным образованием, не
являющихся муниципальными служащими
и осуществляющих техническое
обеспечение Администрации города Азова
и отраслевых (функциональных) органов
Администрации города Азова

РАЗМЕРЫ

должностных окладов и ежемесячной выплаты за интенсивность работы

1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:

№ п.п	Номер квалификационного уровня	Наименования должностей	Размер должностного оклада, руб.	Ежемесячная выплата за интенсивность работы, %
1	2	3	4	5
1.	1-й квалификационный уровень	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор, документовед; инженер всех специализаций и наименований; менеджер; специалист по кадрам; экономист всех специализаций и наименований; юрисконсульт	7218,00	52
2.	2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного	8980,00	52

		уровня, по которым может устанавливаться 2 внутридолжностная категория		
3.	3-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1 внутридолжностная категория	10155,00	56
4.	4-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	12337,00	56
5.	5-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «главный»	13596,00	60

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:

1.	1-й квалификационный уровень	Начальник отдела (сектора)	15021,00	58
----	------------------------------	----------------------------	----------	----

3. Профессиональная квалификационная группа работников образования:

1.	3-й квалификационный уровень	Методист	12337,00	56
----	------------------------------------	----------	----------	----

Примечания:

1. Размеры ежемесячной выплаты за интенсивность работы указаны в процентном соотношении к соответствующим должностным окладам.

2. В случае повышения (индексации) должностных окладов, а также при утверждении штатных расписаний администрации города размеры должностных окладов подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3. В случае изменения (индексации) должностных окладов начисление ежемесячной выплаты за интенсивность работы производится с учетом установленных должностных окладов пропорционально фактически отработанному времени.

4. Ежемесячная выплата за интенсивность работы начисляется исходя из должностного оклада без учета дополнительных выплат, учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка и выплачивается ежемесячно в сроки выплаты заработной платы».

Управляющий делами
администрации

И.Н. Дзюба